

Beleid Veiligheid & Gezondheid

BSO;



Kinderopvang D'Uppies
Eloystraat 1, 6166 XM Geleen

Versie 1, juli 2025

Inhoud

Beleid Veiligheid & Gezondheid	1
BSO;	1
Kinderopvang D'Uppies	1
Eloystraat 1, 6166 XM Geleen	1
Versie 1, juli 2025	1
Inhoud	2
Inleiding	4
Missie, visie en doel	5
Missie en Visie:	5
Doel:	6
Grote risico's	7
Fysieke veiligheid	7
Sociale veiligheid	10
Gezondheid	11
Omgang met kleine risico's kleine fysieke risico's	13
Kleine emotionele risico's	14
Risico- inventarisatie	16
Belangrijke thema's	17
Grensoverschrijdend gedrag;	17
Het VIER ogen principe	18
VIER ogen principe/ camera systeem;	18
Werkinstructie 4 ogen en oren principe:	19
Achterwacht regeling	20
Calamiteiten	21
Beleidscyclus	24
Doel;	24
Maatregelen en acties en het bijstellen van het beleid;	24
Plan van aanpak	24
Communicatie en afstemming	25
Klachtenregeling D'Uppies kinderopvang BSO;	26
Klacht indienen bij de kinderopvangorganisatie	26
Contact opnemen met klachtenloket kinderopvang	26
Klacht indienen bij geschillencommissie kinderopvang	26
Bijlage 2: schoonmaak schema RIWM Kinderopvang	27
Beleid veiligheid en gezondheid	2
Kinderopvang D'Uppies	
Versie 1 juli 2025	

Bijlage 2: Actielijst, veiligheid en gezondheid.	32
Bijlage 3: Actualisatie veiligheid en gezondheid beleid	33

Inleiding

De Wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang (IKK) betekent dat D'Uppies kinderopvang dient zorg te dragen voor een actueel beleidsplan veiligheid en gezondheid. We proberen nu stil te staan bij de bijzonderheden van D'Uppies kinderopvang BSO en organisatie. Met dit beleidsstuk richten we ons vooral op de dagelijkse veiligheid en gezondheid. D'Uppies kinderopvang BSO heeft het beleidsplan veiligheid en gezondheid opgesteld en zorgt ervoor dat de pedagogisch medewerkers hier kennis van kunnen nemen en naar handelen, zodat elk kind veilig en gezond opgevangen kan worden. Het is een continu proces binnen de organisatie van D'Uppies kinderopvang BSO. Evalueren en actualiseren zijn hierbij belangrijke sleutelwoorden. Verder komen de volgende zaken aan bod.

- Hoe gaat D'Uppies kinderopvang BSO om met grote risico's en kleine risico's en hoe implementeren we dat naar daadwerkelijke uitvoering.
- De wijziging in de wet geeft D'Uppies kinderopvang BSO de kans bewust stil te staan bij de veiligheid en gezondheidsrisico's, hier actief over na te denken en het beleid bij te stellen.

Tweemaal per jaar evalueren we met alle pedagogisch medewerkers en leidinggevende of het beleidsplan nog actueel is en of er wijzigingen zijn geweest die aanpassingen vereisen. Mochten er acute wijzigingen zijn dan worden deze direct verwerkt in dit beleidsplan. In elke teamvergadering eens per 2 maanden wordt een onderdeel uit het beleidsplan veiligheid en gezondheid behandeld en besproken worden. De leidinggevende van D'Uppies kinderopvang ziet erop toe dat alle medewerkers zich betrokken voelen om dit beleid uit te dragen. We blijven elkaar constant wijzen op onze werkwijzen. Bij veranderingen in de omgevingssituatie, verbouwing of een verandering aan de inrichting blijven we controleren of het beleid aangescherpt en/of aangepast moet worden. Het beleid veiligheid en gezondheid is een levend document de meest recente versie staat op de website.

Preventie medewerker: Fleur de Bont

Missie, visie en doel

Missie en Visie:

D'Uppies kinderopvang BSO vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door:

- Kinderen af te schermen van grote risico's.
- Kinderen te leren omgaan met kleine risico's.
- Kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling.

BSO D'Uppies kinderopvang staat voor kinderopvang waar gewerkt wordt vanuit passie en vanuit waar we een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

De Buitenschoolse opvang wordt gezien als een aanvulling op de opvoeding thuis. Het is daarom van belang dat er goede zorg wordt verleend aan de kinderen. Er wordt gewerkt vanuit ons pedagogisch beleidsplan, waarbij aan de communicatie met ouders veel waarde wordt gehecht. Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen D'Uppies kinderopvang BSO een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn het bewust zijn van mogelijke risico's, het voeren van een goed beleid op grote risico's en het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

In het hele beleidsplan zijn er verwijzingen naar protocollen en huisregels die de pedagogisch medewerkers van D'Uppies kinderopvang BSO hanteren. Deze zijn allemaal te vinden op onze site; www.kinderopvangduppies.nl daarnaast ligt er op kantoor een map voorzien van protocollen, beleidsvormen en regels. Deze protocollen en regels worden jaarlijks besproken en zo nodig aangepast. Mocht er een directe wijziging nodig zijn dan wordt dit zo snel mogelijk uitgevoerd. In de nieuwsbrieven worden ouders op de hoogte gebracht van wijzigingen en of nieuwe protocollen beleidsvormen of regels.

Doel:

We willen kinderen een veilige basis geven, waarin het contact met de ouders wordt gestimuleerd, maar waarin ook aandacht wordt besteed aan de scheiding tussen ouder en kind in de periode dat hij of zij op de Buitenschoolse opvang doorbrengt. Dit speelt een rol in het ontwikkelingsproces van het kind naar zelfstandigheid. De belangrijkste doelstelling van de BSO D'Uppies kinderopvang is, om kinderen ongestoord en in een veilige en gezonde omgeving te laten spelen en te ontspannen.

De Wet IKK bestaat uit vier pijlers. Deze pijlers gaan in op de ontwikkeling van het kind, de veiligheid en gezondheid, stabiliteit en ten slotte op het vak kinderopvang. In de pijlers zijn stuk voor stuk maatregelen opgenomen die de kwaliteit van kinderopvang kunnen verbeteren.

- Het bewust worden en helder krijgen van alle mogelijke risico's
- Het bewust worden en voeren van een goed beleid op het indammen van de grote risico's
- Het gesprek hierover aangaan met alle betrokkenen en het beleidsplan zo actueel en actief mogelijk te houden. Op deze manier creëren we een veilige en gezonde omgeving waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.
- Het leren omgaan met beperkte of kleine risico's

De eindverantwoordelijke zijn: de Pedagogisch medewerkers en de leidinggevende.

Grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën;

- Fysieke veiligheid
- Sociale veiligheid
- Gezondheid

Per categorie hebben we risico's benoemd en de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken en wat het effect van de maatregelen zijn geweest. Voor de overige risico's waarvoor we maatregelen nemen verwijzen we naar de complete risico-inventarisatie die u kunt inzien op kantoor. Het beleidsplan Veiligheid en gezondheid wordt in elke teamvergadering teruggekoppeld. Zijn we ergens tegenaan gelopen, zijn er dingen gebeurd of gevaren geweest die aandacht vereisen. Waar nodig zal hier een actieplan op worden gemaakt.

Fysieke veiligheid

Vallen van grote hoogte

Een kind kan altijd ergens op klimmen en daarvan af vallen bijvoorbeeld van een klimtoestel. Soms zijn kinderen zo snel dat je er niet op tijd bij kunt zijn. Kinderen zullen altijd blijven experimenteren met het klimmen op dingen die niet mogen. In veel gevallen weten de kinderen wat wel en niet mag en dat wordt ook altijd benadrukt. We proberen kinderen d.m.v. herhaling te leren waar ze wel en niet op mogen klimmen.

Bijvoorbeeld: een kind klimt op een grotere hoogte van +/- 40 cm, valt en heeft zijn/ haar arm gebroken.

Ondanks dat er een leidster vlak in de buurt is valt hij er toch af loopt iets op. Dit is uiteraard heel vervelend voor het kind maar dit zijn wel risico's die kinderen in ontwikkeling lopen. Leren van je eigen fouten en met vallen en opstaan onder toezicht van een deskundigen kan ook vervelende gevolgen hebben ook al proberen we die veel mogelijk te voorkomen zonder het kind te remmen in zijn ontdekkingstocht.

- Genomen maatregelen zijn:

Deze risico's zijn tot op zekere hoogte niet te vermijden. Waar de Pedagogisch medewerkers denken extra ondersteuning te kunnen geven zal dat zo veel mogelijk gebeuren. ten alle tijden staat er een pedagogisch medewerker tijdens het buiten speel moment bij de speeltoestellen op hoogte. De Pedagogisch medewerkers zullen met een scherp oog blijven kijken wat aanvaardbaar is en wat riskant is. Dit is uiteraard afhankelijk van leeftijd en kennis/ervaring van het kind zelf. Er zijn groepsregels voor kinderen, deze worden regelmatig benoemd in de groep. Kinderen worden gecorrigeerd op punten die een gevaar kunnen vormen. We hebben er ook voor gezorgd dat de buitenruimte kindvriendelijk en "valproof" is ingericht. De tuin bestaat uit rubberen tegels en kunstgras.

Verstikking

Verstikking van een kind is een groot risico. Het meest voorkomende risico op de BSO is dat een kind verstikking heeft door voedsel.

- Genomen maatregelen zijn:

Ten alle tijden eten de kinderen aan tafel. Voor ons is het eten op de BSO het moment van rust. Natuurlijk mag er verteld worden maar de pedagogisch medewerker bewaard de rust. Een belangrijke afspraak waar de kinderen van op de hoogte zijn is; we lopen NIET met eten en drinken.

*In het geval, van verstikking door voedsel (en of andere materialen) zijn de pedagogisch medewerkers opgeleid om te handelen mocht een kind niet meer ademen door verstikking. Alle pedagogisch medewerkers hebben een EHBO diploma.

Vergiftiging

Het geval van vergiftiging is nooit uitgesloten omdat we wel werken volgens regels en protocollen maar we blijven uiteindelijk mensen die ook fouten of vergissingen maken.

- Genomen maatregelen:
 - ✓ Alle schoonmaakmiddelen worden hoog opgeborgen, buiten bereik van kinderen.
 - ✓ Buiten zijn er geen giftige planten, voor het buiten spelen wordt de buitenplaats gecontroleerd op zwerfvuil en andere rommel.
 - ✓ Alertheid van het personeel. Zij dienen ouders en of anderen die ons pand betreden te wijzen op de huisregels als deze niet worden toegepast.
 - ✓ Er is een gif wijzer aanwezig.
 - ✓ Medicatie/ verbandtrommel is op hoge hoogte opgeborgen.

Verbranding

Dit kan gebeuren door verschillende oorzaken. Ten eerste verbranding door de zon. Ook kan een kind zich verbranden door hete dranken of heet water over zich heen te krijgen.

- Genomen maatregelen:
 - ✓ We vragen ouders de kinderen in te smeren op zonnige warme dagen wij herhalen dit gedurende de dag. Tijdens de warme zomermaanden krijgen de ouders nog altijd een extra nieuwsbrief met een herinnering om kinderen al thuis een keer in te smeren en de kinderen een petje mee te geven.
 - ✓ Als de pedagogisch medewerkers een warme drank nuttigen, bijv. koffie of thee, dan zullen deze buiten het bereik van kinderen neergezet worden.
 - ✓ Er wordt geen gebruik gemaakt van 'echt vuur'. Daarnaast geldt er een rookverbod voor de pedagogisch medewerkers.

Verdrinking

In de zomer worden zwembadjes opgezet met een bodem schoon leidingwater erin. Het gevaar van verdrinking is nauwelijks aanwezig maar omdat het grote gevolgen heeft willen we toch benoemen hoe we hiermee om gaan.

- Genomen maatregelen zijn:
 - ✓ De kinderen zullen nooit alleen in een zwembadje verblijven. Er dient structureel toezicht te zijn op de kinderen in het zwembadje.
 - ✓ Kinderen zonder zwemdiploma dragen verplicht zwembadjes.
 - ✓ De afspraak geldt; verder in het water dan boven de zwembroek.

Brand

D'Uppies is in het bezit van een gecertificeerd brandmeldsysteem. Alle zaken rondom brandveiligheid zijn in 2025 door de brandweer (goed) gekeurd. We zijn in het bezit van diverse brandblusapparatuur. Daarnaast hebben we een vluchtplan waarin de evacuatie voorzieningen zijn opgenomen (denk hierbij aan het vluchtbedje op de slaapkamer).

Sociale veiligheid

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's;

1. Grensoverschrijdend gedrag
 2. Kindermishandeling
 3. Vermissing
- Genomen maatregelen zijn
 - ✓ Ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag hebben we een protocol gemaakt met daar bijbehorende gedrag(code)regels. Grensoverschrijdend gedrag wordt verder in het pedagogisch beleid uitgediept.
 - ✓ Ten aanzien van kindermishandeling streeft D'Uppies naar een zo open mogelijk professioneel werkklimaat waarin de drempel laag is voor personeel om elkaar aan te spreken op bepaalde gedragingen. Pedagogisch medewerkers, stagiaires en vrijwilligers starten niet aan hun werkzaamheden voordat er een goedgekeurde VOG binnen is. D'Uppies kinderopvang BSO hebben een inrichting met veel ramen (ook naar buiten) voor een goede transparantie. We waarborgen de veiligheid doordat ouders en verzorgers die aankomen worden gezien door de glazendeuren. Er zit een slot op de voordeur (begaande grond), als het wenselijk is kan deze dicht en moet de deur dus door pedagogisch medewerkers vanuit binnen worden geopend. Zo komen er geen onbekende mensen binnen en kan niemand ongezien binnen komen.
 - ✓ In het geval van vermissing proberen we gevaren zo veel mogelijk in te dammen. De ingang beschikt over een digitale en visuele toegangscontrole waarin de medewerkers in de desbetreffende groepen beslissen die het pand betreed daarnaast beschikt het hele pand over een camerasysteem welke de hele dag open staat in de groepen. Alle andere personen die het KDV /BSO binnen willen, dienen hetzelfde systeem te gebruiken, de pedagogisch medewerker kan van binnenuit communiceren met de persoon wie voor de deur staat. Daarnaast beslissen ten alle tijden de medewerkers of ze de deur openen. Op deze manier wordt een vermissing beperkt. Kinderen verlaten de groep nooit zonder dat ze onder begeleiding van een medewerker zijn.
 - ✓ D'Uppies kinderopvang borgt de veiligheid bij een haalmoment als andere personen dan ouders (of vaste opa of oma bv.) het kind komt halen. Vragen D'Uppies kinderopvang BSO of zij zich eventueel willen legitimeren bij het ophalen. Er moet van tevoren worden doorgegeven of iemand anders het kind komt halen en wie dit is. Is dit niet het geval dan worden de ouders gebeld voor bevestiging voordat het kind wordt meegegeven

Het hek in de tuin kan niet zelfstandig geopend worden dit dient te gebeuren met een sleutel welke alleen tot de beschikking is van de pedagogisch medewerkers. Daarnaast is er bij het buiten spelen altijd toezicht. Ouders worden regelmatig attent gemaakt in groepsregels en nieuwsbrieven om de hoofddeur goed achter zich te sluiten. Daarnaast worden de presentielijsten met regelmaat op een dag gecontroleerd en bijgewerkt. Bij een wandeling moeten de kinderen twee aan twee

aan de hand lopen. De kinderen worden regelmatig geteld. Minstens een leidster draagt een mobiele telefoon bij zich.

Gezondheid

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's. Wat zijn grote risico's bv ziektekiemen buiten milieu en binnen milieu. D'Uppies kinderopvang BSO zijn van mening dat besmettingsgevaar van kinderen onderling het grootste risico vormt. Nu is de daadwerkelijke vraag, is dit een groot risico of klein risico.

Volgens het team D'Uppies kinderopvang BSO zijn de grootste gezondheidsrisico's de risico's:

- In het protocol zieke kinderen en medicijnen staat beschreven hoe we omgaan met zieke kinderen en wanneer ze wel of niet naar kinderopvang kunnen komen en wanneer kinderen opgehaald dienen te worden.
- Besmettingsgevaar. Kinderen blijven kinderen ze knuffelen, spelen en stoeien met elkaar. Hierdoor is besmettingsgevaar niet te voorkomen. We proberen kinderen juist hoestgedrag (hoesten in de arm of een hand voor de mond) aan te leren en we gaan op een hygiënische manier om met zieke kinderen.
- Er zullen een aantal kinderen zijn die niet zijn ingeënt volgens het vaccinatieprogramma van de rijksoverheid. Wettelijk kan op grond van de huidige wetgeving vaccineren niet worden verplicht. Het wel of niet inenten van kinderen is een keuze van de ouders. Omdat het niet verplicht is, mag het kinderdagverblijf de kinderen om die reden ook niet weigeren op de opvang. Besmetting van ziekten waar kinderen niet voor ingeënt zijn en waarbij de rest van de groep wel is ingeënt wordt gewaarborgd door groepsimmunitet. Via EHBO oranje kruis hebben D'Uppies kinderopvang BSO vernomen dat een kind zonder inentingen gevaar oploopt bij verwondingen waar het straatvuil betreft, in dit geval zullen D'Uppies kinderopvang BSO direct contact opnemen met desbetreffende ouders.

Bij allergieën van kinderen die bij ons bekend zijn proberen de pedagogisch medewerkers zo zorgvuldig mogelijk te handelen. Op de groep zal duidelijk vermeld staan wat het kind wel of niet mag nuttigen. Dit geven de ouders voorafgaand aan en is in het systeem Kidsadmin vastgelegd. Er kan een risico zijn dat een kind ongezien toch iets te pakken krijgt wat hij of zij niet mag nuttigen. Soms kan het zo zijn dat een allergie niet bekend is en bij D'Uppies kinderopvang BSO ontstaat. Het is een klein risico wat uiteindelijk grote gevolgen kan hebben. De pedagogisch medewerkers zullen in zo'n geval adequaat handelen en contact met arts en ouders opnemen en in acute gevallen 112. Vervolgens wordt dit in Kidsadmin vastgelegd.

- Genomen maatregelen zijn:
- ✓ We werken volgens de hygiëne, gezondheid en veiligheidsprotocol.
- ✓ Er wordt kinderen geleerd wanneer en hoe ze hun handen moeten wassen. Bij de wc hangt een kinderinstructie met pictogrammen, hoe was ik handen.
- ✓ We wijzen de kinderen op een hoesttechniek om ziektekiemen niet te veel te verspreiden (hoesten en niezen in elle boog).
- ✓ In ons protocol zieke kinderen en medicijnen staat hoe we omgaan met zieke kinderen en wanneer ze wel of niet gebracht kunnen worden.
- ✓ Besmettelijke infectieziekten worden zo nodig volgens protocol gemeld bij GGD. Op kantoor staat een map met informatie hierover.
- ✓ Er wordt bijgehouden hoeveel kinderen er niet ingeënt zijn per groep. Er wordt jaarlijks bekeken of dit percentage is gestegen en of het een risico gaat vormen voor alle kinderen. Mocht het percentage sterk stijgen dan nemen we contact op met de GGD voor advies en verder beleid hierin. Ook dit wordt aangegeven in ons systeem Kidsadmin. De ouders hebben de keuze; ja/nee/wil ik niet melden.
- ✓ Er wordt van elk kind dat medicatie toegediend krijgt een medisch dossier bijgehouden van elke medicijn registratie

Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico's voorkomen we op de volgende manieren:

Verspreiding via de lucht:

- Hoest- nies discipline, ventileren en luchten.

Verspreiding via de handen:

- Handhygiëne op de juiste momenten en juiste manier.

Persoonlijke hygiëne:

- Zoals kleding, nagels en sieraden, handschoenen.

Via voedsel en water: -

- Voedsel/water hygiëne en voedsel-/waterveiligheid
- Als de kinderen samen met ons koken, wordt er extra aandacht besteed aan legionella infectie: Kinderen komen niet in aanraking met rauw gehakt, kip of rauwe eieren.

Via oppervlakken (speelgoed): -

- Goede schoonmaak, zie schoonmaaklijsten in bijlage.

Omgang met kleine risico's kleine fysieke risico's

We streven erna bij D'Uppies kinderopvang BSO om een zo'n veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. We proberen ziekte of ongelukken of een onhygiënisch klimaat zo veel mogelijk te beperken. Maar met over bescherming doen we de kinderen ook geen goed. Daarom beschermen we kinderen tegen onaanvaardbare risico's en werken we dagelijks met aanvaardbare risico's. Een bult, een schaafwond, een val over speelgoed het is allemaal dagelijkse kost. Deze dingen ervaren kinderen in de thuissituatie en binnen de opvang in het spel ook. Sterker nog er zitten zelf positieve kanten aan deze ongelukjes:

- Het heeft een positieve invloed op de fysieke gezondheid (weerstand).
- Het vergroot het zelfvertrouwen en zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen.
- Het vergroot de sociale vaardigheden.

Leren omgaan met deze risico's is erg belangrijk voor kinderen. Door het ervaren van risicovolle situaties tijdens het spelen ontwikkelen kinderen risicocompetenties. Ze leren risico's inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afweging te maken wanneer een risicovolle situatie zich voordoet. Het nemen van risico is een onderdeel voor effectief leren. Risicovol spelen ontwikkelt een positieve houding van ``Ik kan het`` en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden. Dat vergoot weer de onafhankelijkheid en zelfvertrouwen. Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Kinderen staan sterker in hun schoenen en kunnen conflicten beter oplossen en emoties herkennen van speelmaatjes. Bewegingen die veel voorkomen bij het spelen zoals slingeren, klimmen, rollen, hangen en glijden zijn niet alleen leuk voor de kinderen maar ook van essentieel belang voor de motorische vaardigheden balans en coördinatie.

Kleine risico's kunnen ook voorkomen door gebreken en defecten in de omgeving van het kind. Bv een deurbeschermer die stuk is, of door defect speelgoed. Hiervoor vullen de pedagogisch medewerkers van alle groepen maandelijks een controle lijst in. Deze worden ingeleverd bij de preventiemedewerkers die zo nodig een actieplan maken.

Kleine emotionele risico's

We zijn er ons van bewust dat kinderen ook emotionele risico's lopen. Kinderen kunnen schrikken van elkaar en van geluiden. Soms wordt er een oefening met een brandalarm gedaan en sommige kinderen kunnen daar heftig op reageren dat geldt ook voor sirenes van hulpdiensten. Kinderen kunnen door schrik bepaalde angsten creëren dit zullen we altijd terugkoppelen naar ouders en samen kijken we hoe we deze angsten kunnen wegnemen of laten verminderen. Er zijn ook kinderen die moeite hebben met afscheid nemen. Bij de één is dit snel over en bij de ander kan dit een daadwerkelijk probleem worden. We zijn van mening dat dit een klein risico is maar in sommige gevallen kan ontaarden in een groot emotioneel risico. Kinderen kunnen ook schrikken van drukte en lawaai in de groepsruimte, er komt ineens te veel op hen af.

- Genomen maatregelen bij D'Uppies kinderopvang BSO:
- ✓ Pesten: word niet getolereerd. Er wordt direct een groeps gesprek gevoerd met de betrokken kinderen. Daarnaast zullen de ouders worden ingelicht.
- ✓ We maken goede afspraken en regels met de kinderen over wat wel en niet mag binnen D'Uppies kinderopvang BSO en hoe we daarmee om gaan. De kinderen van de bovenbouw zullen de kinderen van de onderbouw erop wijzen en andersom. De pedagogisch medewerker draagt er zorg voor dat dit van beide kanten wordt geaccepteerd.
- ✓ We aanvaarden op onze BSO de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens speelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik iets kan ontstaan. De pedagogisch medewerkers proberen deze regels zo veel mogelijk te waarborgen door ze regelmatig te benoemen en te bespreken.
- ✓ Kleine risico's ten gevolge van gebrekkig materiaal proberen we te voorkomen door één keer per maand preventief lijsten in te vullen. Zijn er dingen kapot dan vul je dit in op de preventielijst en dan wordt hier een actiepunt van gemaakt en zal dit worden opgelost. Voor acute zaken die kapot zijn en een gevaar kunnen vormen wordt direct actie ondernomen.
- ✓ De pedagogisch medewerkers zullen speelgoed en materialen regelmatig bekijken en controleren en zo nodig verwijderen.
- ✓ Tijdens het buiten spelen is er continu toezicht op de kinderen, we proberen te wild spel te begeleiden naar rustiger spelgedrag en tonen andere alternatieven.
- ✓ Kinderen die fysiek ruzie maken en elkaar pijn doen zullen we begeleiden in hun gedrag. We reflecteren en stellen de vraag hoe zou je dit nu kunnen oplossen? We grijpen in waar nodig is.
- ✓ Voor nieuwe kinderen werken we met een wenbeleid, dit staat omschreven in ons beleidsplan.
- ✓ Pedagogisch medewerkers zijn opgeleid om kinderen te helpen bij ongelukken. Ze hebben allemaal kinder-EHBO en zullen handelen waar dat nodig is.

- ✓ Kinderen wordt geleerd om het speelgoed waar ze niet meer mee spelen op te ruimen zodat het geen struikelgevaar vormt. Daarnaast helpen de kinderen met de huishoudelijke taken zoals; de afwas en koken.
- ✓ Wat betreft emotionele risico's proberen de pedagogisch medewerkers direct actie te ondernemen op het moment dat zich een lawaaige situatie voordoet. Er wordt uitgelegd wat er aan de hand is en waarom. We hebben er een gesprek over en proberen de rust te bewaren. De situatie wordt altijd teruggekoppeld naar de ouders.
- ✓ Door afspraken, regels en protocollen merken D'Uppies kinderopvang BSO dat de risico's slechts kleine gevolgen hebben voor de kinderen. We leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. De pedagogisch medewerkers moeten zich continu afvragen of bepaalde situaties aanvaardbaar zijn en een klein of groot risico vormen. Attentie blijft noodzakelijk want een relatief klein ongeval kan grote gevolgen kan hebben.

*Bijvoorbeeld; een kind gaat op een tafel staan en springt ervan af. Hij valt en breekt zijn arm.

Risico- inventarisatie

De Risicomonitor helpt bij het inzichtelijk maken en het samen inschatten van de risico's die kinderen en/of medewerkers lopen met betrekking tot veiligheid en gezondheid naar de regels gesteld in de Wet IKK. Vervolgens wordt met elkaar bekeken hoe er in de praktijk gewerkt wordt, en bespreek je samen de maatregelen die nodig zijn om het beleid te verbeteren. Volgens monitoren en bespreken we wat de effecten zijn van de getroffen maatregelen en stellen deze indien noodzakelijk bij. Dit creëert betrokkenheid van het team, bewustwording en inzicht in het eigen en in elkaars gedrag. Ook helpt de Risicomonitor bij het actueel houden van het veiligheid en gezondheid beleid, als er op de locatie of in de wet iets verandert.

Op locatie is deze QuickScan in te zien.

Belangrijke thema's

Grensoverschrijdend gedrag;

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Daarom beschrijven D'Uppies kinderopvang BSO in dit hoofdstuk hoe D'Uppies kinderopvang BSO hiermee omgaan bij D'Uppies kinderopvang BSO. We proberen het grensoverschrijdend gedrag door aanwezige volwassenen en kinderen zo veel mogelijk te beperken. Onder grensoverschrijdend gedrag vallen zowel seksuele, fysieke als psychische grensoverschrijdingen, zoals bv; pestgedrag onder kinderen. Dit thema krijgt dan ook bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt.

- ✓ Genomen maatregelen zijn:
 - ✓ Alle medewerkers die werkzaam zijn binnen kinderopvang D'Uppies hebben een verklaring omtrent gedrag (Ook stagiaires met een stageperiode langer dan 60 uur).
 - ✓ Vanaf maart 2018 moet iedereen die woont en werkt op een plek waar kinderen opgevangen worden zich inschrijven in een personenregister. Zo kan de overheid mensen continu screenen. Het doel is een veiliger kinderopvang.
 - ✓ De pedagogisch medewerkers werken volgens het protocol 4 ogen principe. Alle medewerkers zijn op de hoogte van dit protocol en werken volgens de werkinstructie.
 - ✓ Pedagogisch medewerkers en de leidinggevende spreken elkaar aan als het protocol 4 ogen principe niet goed wordt nageleefd.
 - ✓ In het protocol Meldcode Kindermishandeling staat wat te doen als er kindermishandeling wordt vermoed, de medewerkers zijn ook op de hoogte van dit protocol.
 - ✓ Tijdens de teamvergadering wordt regelmatig over dit onderwerp gesproken om een open cultuur te behouden waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
 - ✓ In het pedagogisch beleidsplan is opgenomen hoe je met elkaar omgaat en dat er respect is voor de waarden normen binnen D'Uppies kinderopvang BSO. Zo weten kinderen wat toelaatbaar is en wat wel en niet gepast is. Ook zijn er groepsregels voor de kinderen van D'Uppies kinderopvang BSO. Hierin staan ook een aantal regels over respect waarden en normen.
 - ✓ Als een kind een ongelukje heeft gehad, denk hierbij aan broek poepen/plassen. Kan het zijn dat een kind hulp nodig heeft met het aantrekken van schone kleren. De pedagogisch medewerker houdt ten alle tijden de deur van de wc open.

Het VIER ogen principe

D'Uppies kinderopvang BSO draagt er zorg voor dat de kinderen ten alle tijden in een veilige omgeving en vertrouwde omgeving worden opgevangen. We brengen het principe van vier ogen, vier ogen en transparantie, op verschillende manieren in de praktijk. Gedurende de dag is de sociale controle op de medewerkers en kinderen groot.

- Het grootste gedeelte van de dag zijn er vier of vijf Pedagogisch medewerkers in het gebouw aanwezig. Aan het begin en einde van de dag, tijdens de breng- en haalmomenten zijn er naast de Pedagogisch medewerkers ook (veel) ouders aanwezig;
- Pedagogisch medewerkers lopen gedurende de dag regelmatig elkaars groepsruimtes binnen zonder te kloppen. Hun taken zijn zo met elkaar verweven dat ze elkaar even spreken om iets te overleggen of af te stemmen. Daardoor is er zicht op elkaars (pedagogisch) handelen;
- De eigenaar van D'Uppies kinderopvang komen regelmatig binnen in de groepsruimten en kunnen ten alle tijden meekijken met het camerasysteem.
- Het gehele gebouw is voorzien van camera's.

Ook de indeling van de locaties speelt een belangrijke rol als het gaat om openheid en transparantie:

- Er zijn veel ramen/glazen deuren aanwezig.
- Men loopt en kijkt makkelijk bij elkaar binnen;

VIER ogen principe/ camera systeem;

Bij BSO Kinderopvang D'Uppies beschikken we over een camerasysteem. De leidinggevende kunnen hiermee de gehele dag meekijken. De beelden worden 30 dagen opgeslagen, binnen die tijd kan er beeldmateriaal worden opgevraagd en worden dan samen met de leidinggevende bekeken en besproken. Nadat de dagen zijn verstreken, worden de beelden automatisch verwijderd en overgeschreven met de nieuwe beelden. Er is enkel inzage in de opgeslagen beelden mogelijk als er daadwerkelijke verdenkingen zijn op misstanden. Als er daadwerkelijk aanleiding is om de beelden terug te kijken is het enkel en alleen mogelijk om deze op locatie bij Kinderopvang D'Uppies terug te kijken. Er zal onder geen enkel beding beelden worden meegegeven.

Als er zich een situatie heeft voorgedaan die door een derde partij dient te worden onderzocht, kunnen deze beelden wel worden vrijgegeven aan deze partij, enkel onder de voorwaarden dat deze voor het onderzoek worden gebruikt en onder strikte geheimhoudingsplicht.

Het grootste gedeelte van de dag zal er een Pedagogisch medewerkers op de groep werkzaam zijn. Wel zijn er altijd meerdere volwassenen in het gebouw aanwezig. Aan het begin en einde van de dag en tijdens de breng- en haalmomenten zijn er naast de Pedagogisch medewerkers ook veelvuldig ouders aanwezig.

Pedagogisch medewerkers lopen gedurende de dag regelmatig elkaars groepsruimtes binnen zonder te kloppen. Hun taken zijn zo met elkaar verweven dat ze elkaar even spreken om iets te overleggen of af te stemmen. Daardoor is er zicht op elkaars (pedagogisch) handelen.

Werkinstructie 4 ogen en oren principe:

De pedagogisch medewerkers en pedagogisch medewerkers in opleiding die bij D'Uppies kinderopvang werkzaam zijn, zijn zich continu bewust van het 4 ogen principe en nemen passende maatregelen als een medewerker alleen op de groep staat.

De mogelijke maatregelen zijn:

1. Transparantie:

D'Uppies kinderopvang BSO werkt zodanig dat een andere groep altijd mee kan kijken. Het is een opdracht om al het glas transparant te houden en niet toegestaan te veel dicht te plakken met werkjes en mededelingen. Er is een tussendeur die over het algemeen open staat.

2. Personeelsbezetting:

D'Uppies kinderopvang BSO hanteren ten alle tijden de Wettelijke bepalingen; Beroepskracht-kind-ratio: Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl of via ons systeem Kidsadmin.

D'Uppies kinderopvang bestaat uit een locatie met vier verticale groepen (0-4 jaar) welke gevestigd is op de begaande grond en een BSO-groep (4-12 jaar) die op de eerste etage is gevestigd.

- Er is veel personeel aanwezig.
- Bij vakantieweken kan het bij een lager kind-aantal mogelijk zijn dat de twee groepen samenvoegen. Indien aanwezig worden stagiaires ingezet voor aanvullend toezicht op de groep.

3. Deuren

- De deur van de groep worden regelmatig opengezet als iemand alleen op de groep staat mits dit de veiligheid van kinderen niet in gevaar brengt.
- Daarnaast kunnen alle ouders en de leidinggevende elk moment binnenlopen in alle groepen.

4. Collega's:

Collega's lopen de hele dag in en uit bij elkaar. Elke ochtend komen de collega's die later beginnen op alle groepen langs op te groeten.

5. Toezicht bij buiten spelen:

Een pedagogisch medewerker is niet langdurig en structureel alleen buiten met kinderen. Indien sprake is van afwijkende en daardoor risicovolle situaties wordt er een apart actieplan geschreven. Als een pedagogisch medewerker alleen buiten gaat spelen met kinderen is dit ten alle tijde zichtbaar is door beide KDV-stamgroepen. Daarnaast meldt de pedagogisch medewerker van de BSO aan de pedagogisch medewerkers van KDV dat ze naar buiten gaan. De tuin grenst aan de verticale groepsruimtes. De kinderen van de BSO mogen als dit met de pedagogisch medewerker wordt kortgesloten zelfstandig buiten spelen. De pedagogisch medewerker meldt dit in de verticale KDV-

groepen en houd de kinderen via het camerasysteem in de gaten. De onderbouw gaat ten alle tijden met begeleiding naar buiten.

Achterwacht regeling

In de praktijk zal er met het samenstellen van het rooster altijd uitgegaan worden van openen en sluiten met minimaal 2 pedagogisch medewerkers. Echter kan het zijn dat in de ochtend en aan het eind van de dag een Pedagogisch medewerker alleen in de groep aanwezig is, of wanneer het aantal aanwezige kinderen zodanig is, waardoor het verantwoord genoeg is dat een Pedagogisch medewerker alleen kan werken (denk hierbij aan de weekend en avonduren). Mocht de Pedagogisch medewerker hulp nodig hebben dan kan zij altijd terugvallen op de locatie aanwezige KDV binnen D'Uppies kinderopvang. Daarnaast kan er een achterwacht gebeld worden indien nodig. De achterwachten zijn de overige collega's. Als eerste zullen de collega's die het dichtst bij de kinderopvang wonen gebeld worden. De telefoonnummers staan allemaal in de mobiele telefoon van de Pedagogisch medewerkers.

Achterwacht D'Uppies kinderopvang KDV/BSO:

Fleur de Bont: +31643105984

Luc Ophelders: +31627201465

Calamiteiten

EHBO Regeling

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren ten alle tijden een pedagogisch medewerker aanwezig is met een kinder-EHBO certificaat. De certificaten worden behaald bij het bedrijf LIVIS en de Pedagogisch medewerkers gaan elke 2 jaar op herhaling.

We doen alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt. Toch is dit helaas niet altijd te voorkomen. Daarnaast kunnen er zich andere calamiteiten voordoen waardoor EHBO noodzakelijk is. Alle pedagogisch medewerkers hebben een geregistreerd EHBO-certificaat die door de minister van sociale zaken en werkgelegenheid is aangewezen als geregistreerde certificaten, zoals bedoeld in de Regeling Wet kinderopvang.

BHV

Naast de EHBO is er altijd een mogelijkheid dat er andere calamiteiten ontstaan zoals een brand. Kinderen zijn tijdens een noodsituatie niet zelfredzaam. Medewerkers van de kinderopvang zijn dus niet alleen verantwoordelijk voor hun eigen veiligheid tijdens een calamiteit, maar ook voor die van de kinderen. Dit creëert extra druk op het organisatievermogen van de medewerkers van een kinderdagverblijf tijdens een calamiteit. D'Uppies kinderopvang is in het bezit van een helder en duidelijk ontruimingsplan. Voor ouders is het goed om op de hoogte te zijn van dit plan, niet alleen om te weten dat er ook op die momenten goed voor de kinderen gezorgd wordt, maar ook voor het geval zij net op dat moment aanwezig zijn binnen de opvang en zich dus plotseling midden in een calamiteit bevindt. Naast het brandmeldsysteem bevindt zich een map. Ook hangt er op elke groep een kaart hoe te handelen bij calamiteiten. We dragen er zorg voor dat er minimaal een bhv'er (inclusief EHBO) in het gebouw aanwezig. Ook is het nodige materiaal zoals EHBO-trommels en zijn er diverse brandblussers aanwezig. Deze worden jaarlijks gecontroleerd. Er zijn evacuatiehulpmiddelen en er wordt periodiek een ontruiming geoefend.

Binnen de kinderopvang (en dus ook BSO) worden drie categorieën personen onderscheiden:

1. Medewerkers: medewerkers (al dan niet met een vast dienstverband), regelmatig aanwezige, medewerkers van derden, stagiairs en vakantiekrachten;
2. Bezoekers: kinderen, ouders (verzorgers), bezoekers, incidenteel aanwezige medewerkers van derden (onderhoudsmonteurs e.d.);
3. Bedrijfshulpverleners (BHV- er)

Het is belangrijk om te weten dat:

4. Een lijst met de aanwezige kinderen en personeel is beschikbaar.
5. Het voltallige personeel op de hoogte is van de ontruimingsprocedure en iedereen heeft een kopie van de ontruimingsprocedure en krijgt jaarlijks een instructie krijgt.
6. Jaarlijks een praktijkoefening georganiseerd wordt voor het personeel (de pedagogisch medewerkers) en de kinderen.

Dit kan in de volgende drie fasen:

1. Datum en tijdstip ruim van tevoren aangekondigd;
2. Wel de datum maar niet het tijdstip aangekondigd;
3. Oefening geheel onaangekondigd.

Elke oefening wordt geëvalueerd met behulp van het evaluatieformulier en de procedure wordt zo nodig aangepast. Alle aanwezige volwassene (Bijvoorbeeld;)ouders weten hoe ze moeten handelen in geval van nood of worden aangestuurd door bhv'ers. De ontruimingsprocedure bij brand is bereikbaar en geldt voor alle aanwezigen. Wanneer een ouder tijdens een calamiteit aanwezig is op het dagverblijf moet deze als volgt handelen:

1. Bel of roep direct het hoofd BHV, diens plaatsvervanger of een groepsleidster.
2. Ontdekt u zelf de brand en gaat het om een klein brandje, probeer het dan te blussen met de aanwezige blusmiddelen. Neem geen risico!
3. Indien u het alarmsignaal/ontruimingssignaal hoort: sluit alle ramen van de desbetreffende ruimte.
4. Zet alle elektrische apparaten uit.
5. Ga naar de instructieplaats (iemand van de pedagogisch medewerkers zal naar de instructieplaats gaan, de ander zal op de groep blijven en de kinderen voorbereiden) en volg de instructies van het hoofd bhv. Waar een leidster alleen op de groep staat zal 1 van bhv'ers bij degene op de groep komen om te melden wat de gang van zaken is op dat moment.
6. De Bhv'ers zullen gele hesjes aan hebben.
7. Ga daarna naar de verzamelplaats; en meld uw bevindingen aan het hoofd bhv.
8. Volg altijd de aanwijzingen van het hoofd bhv of diens plaatsvervanger en ga nooit in discussie.

*Voor alle andere calamiteiten waarbij een kind bv acuut naar een arts moet werken D'Uppies kinderopvang BSO volgens het protocol calamiteiten.

*Kijk alvast een keer waar de nooduitgangen, blusapparaten, alarmtoeter, plattegronden e.d. zich op Kinderopvang D'Uppies bevinden, zodat direct ingrijpen ook echt mogelijk is!

Ongevallen registratie

Hiervoor gelden twee uitgangspunten voor de procedure melding, registratie en analyse van ongevallen zijn:

1. Het melden en registreren van bedrijfsongevallen is een wettelijk vastgelegde verantwoordelijkheid van de werkgever. Een overzicht van ongevallen moet worden opgenomen in de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Het zijn ongevallen die kinderen of volwassenen hebben opgelopen tijdens hun verblijf bij D'Uppies kinderopvang BSO. Beide worden gemeld en geregistreerd.
2. De Arbodienst wil de werkgever ondersteunen bij het onderzoek en de analyse van ongevallen, maar kan niet de verantwoordelijkheid van de werkgever overnemen.

Definitie; een bedrijfsongeval is elke onvoorziene gebeurtenis waardoor personen (werknemers, kinderen klanten of externen) letsel oplopen of waardoor materiële schade ontstaat.

Dit kan dus een snee in de hand zijn die met een pleister wordt verbonden (EHBO-ongeval) of een ongeval waarbij iemand van de trap valt en zijn been breekt. Ongevallen die gebeuren op weg naar en van het werk worden niet als arbeidsongeval aangemerkt. Ernstige ongevallen moeten direct aan de Arbeidsinspectie worden gemeld. Er is sprake van een ernstig ongeval als het slachtoffer aan de gevolgen ervan overlijdt of ernstig lichamelijk of geestelijk letsel oploopt. Van ernstig letsel is sprake als een slachtoffer schade aan de gezondheid heeft opgelopen die binnen 24 uur leidt tot opname in een ziekenhuis ter behandeling of observatie. Ook als er sprake is van (een vermoeden van) schade aan de gezondheid van blijvende aard is er sprake van ernstig letsel.

Beleidscyclus

Doel;

Een actueel beleidsplan veiligheid en gezondheid. Onze beleidscyclus starten we jaarlijks met een uitgebreide risico-inventarisatie. Tijdens een teamoverleg bepalen we samen met alle collega's op welke onderwerpen er aan bod komen bij het invullen van de risicomonitor en hierna uitgevoerd moeten worden. Verwacht wordt dat we hier één keer in de 8 weken op terug gaan komen in de teamvergadering. Het doorlopen van een beleidscyclus duurt ongeveer 1 jaar en aan de hand van alle overleggen en de uitslag van de risicomonitor zal bekeken worden hoe het beleidsplan veiligheid en gezondheid bijgesteld gaat worden en zo actueel mogelijk blijft.

Op basis van de risico-inventarisatie uitkomsten stellen we een actieplan en een jaarplan op. De voortgang van beide plannen worden regelmatig geëvalueerd tijdens het teamoverleg. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie.

Maatregelen en acties en het bijstellen van het beleid;

Een beleidscyclus bestaat uit 4 fasen:

1. Een eerste fase bestaat uit voorbereidingen die worden gedaan om de risico- inventarisatie uit te voeren. Bij de nieuwe risicomonitor betekent dit dat de eerste thema's moeten worden vastgesteld die hierin opgenomen worden. Vanaf januari 2023 kunnen D'Uppies kinderopvang BSO met de risicomonitor aan de slag.
2. In de tweede fase gaan we daadwerkelijk aan de slag met de risico-inventarisatie. We gaan met pedagogisch medewerkers in gesprek over de te behandelen thema's zodat een overzicht ontstaat van de aandachtspunten die voor verbetering vatbaar zijn.
3. In de derde fase wordt een plan van aanpak gemaakt. Er wordt opgesteld hoe alle verbeterpunten het beste aangepakt kunnen worden.
4. De vierde fase is de laatste fase. Hierin gaan we evalueren of de eventuele aanpassingen hebben geleid tot een verbetering.

Plan van aanpak

Maatregelen

De risico-inventarisaties hebben inzicht gegeven in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Naar aanleiding van deze inventarisatie zijn er een aantal actiepunten op de agenda gezet met als doel de kwaliteit van de opvang te verbeteren. D'Uppies kinderopvang BSO zullen niet in dit originele beleid continue aanpassingen doen. Op kantoor hangt een lijst met actiepunten over het beleidsplan veiligheid en gezondheid. Vanuit deze actiepuntenlijst zullen D'Uppies kinderopvang BSO werken en nadien de zaken evalueren en zo nodig zal het beleidsplan bijgesteld zal worden.

Evaluatie

Welke actiepunten zijn behaald en op welke, manier zijn we er mee bezig geweest. Als een maatregel of actie een positief effect heeft gehad wordt het beleidsplan veiligheid en gezondheid aangepast de aangepaste of nieuwe maatregel wordt in het beleidsplan verwerkt. Elke teamvergadering ééns in de 8 weken zal er structureel aandacht besteed worden aan het beleid veiligheid en gezondheid. Soms zullen er acties geëvalueerd worden en een ander keer zullen er nieuwe actie bij komen. Op deze manier proberen we het beleid zo actueel mogelijk en inzichtelijk te houden voor iedereen. Eén keer per kwartaal zullen we

het actieformulier evalueren en zo nodig aanpassen. Een verslag van deze evaluatie zal in dit beleid worden opgenomen en gedeeld en eventueel besproken worden met de oudercommissie. Ook wordt bekeken hoe we dit communiceren naar de rest van de ouders.

Communicatie en afstemming

Bij D'Uppies kinderopvang vinden we het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het beleidsplan veiligheid en gezondheid. Ook nieuwe collega's zullen we actief inwerken op dit beleid. Op elke groep ligt een map met daarin alle beleidsvormen, protocollen en huisregels (zie bijlage 1). De pedagogisch medewerkers kunnen hier ten alle tijden op terug vallen. Mocht het nodig zijn gebeurd dit uiteraard eerder.

Elke teamvergadering worden er protocollen besproken en geëvalueerd. Alle protocollen met bijbehorende werkinstructie waarborgen het handelen van de pedagogisch medewerkers op dit gebied. Vanuit de risico monitor worden deze protocollen bijgesteld mits dit noodzakelijk is. Tijdens de teamvergaderingen is het bespreken van de mogelijke veiligheid en gezondheidsrisico's een terugkerend vast punt. Mochten er acties behaald zijn wordt er besproken welke maatregelen hiervoor genomen zijn zodat iedereen op de hoogte is hiervan. Zo wordt het mogelijk om zaken bespreekbaar te maken en ook direct bij te stellen. De Pedagogisch medewerkers worden zo ook vertrouwd met het feedback geven aan elkaar. Voor acute veranderingen of maatregelen mailen we dit naar de collega's zodat iedereen snel op de hoogte is van de nieuwe maatregelen en deze direct in gang gezet kunnen worden.

We berichten de ouders via een bericht in het ouderportaal, over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo spoedig mogelijk beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen. Bij aanvang en zodra wij 50 kinderen hebben geworven bij D'Uppies kinderopvang. Zal er een oudercommissie worden opgericht. Zij geeft haar advies over dit beleidsplan veiligheid en gezondheid. Het is besproken en er is feedback op geweest vanuit de oudercommissie en dit is weer opnieuw verwerkt in dit beleid.

De beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders kunnen de meest recente versie van het beleid veiligheid en gezondheid inzien op de website.

Klachtenregeling D'Uppies kinderopvang BSO;

Bij D'Uppies kinderopvang BSO dragen we zorg voor een helder en met zorg opgesteld beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Het kan altijd voorkomen dat een medewerker of ouders een klacht heeft. Natuurlijk staan we altijd open voor feedback, en bespreken de klacht het liefst direct met een medewerker of ouder zelf. D'Uppies kinderopvang BSO proberen een open structuur te creëren waarbij ouders en medewerkers zich vrij voelen om te communiceren over zaken waar ze misschien anders over denken.

Klacht indienen bij de kinderopvangorganisatie.

Ouders die klachten hebben over de opvang van hun kind of een bepaalde situatie, raden we altijd aan dit eerst te bespreken op de groep met desbetreffende pedagogisch medewerkster. Mocht dit niet lukken dat kan de ouder altijd naar een van de leidinggevende gaan. Door naar de leidinggevende te stappen dien je op een laagdrempelige manier een klacht in. In de meeste gevallen komt er direct een oplossing.

Contact opnemen met klachtenloket kinderopvang.

Mocht u vanuit D'Uppies kinderopvang BSO binnen 6 weken niets horen over de afhandeling van uw klacht of wordt uw klacht niet serieus genomen dan kunt u contact opnemen met klachtenloket kinderopvang. Deze is een onderdeel van de geschillencommissie kinderopvang. Van het loket zult u advies en informatie krijgen. Ook zij kunnen bemiddelen tussen de ouder, werknemer en D'Uppies kinderopvang BSO.

Klacht indienen bij geschillencommissie kinderopvang.

Is uw klacht niet opgelost na het overleggen met D'Uppies kinderopvang BSO of het klachtenloket?

Dan kan u de klacht voorleggen aan de geschillencommissie kinderopvang. U betaalt hiervoor een beperkte vergoeding(klachtengeld). Om dit te kunnen doen moet u eerst de interne klachtenprocedure van de kinderopvang doorlopen. Uiteindelijk zullen er altijd kleine meningsverschillen zijn en of ontstaan. Dit is een normale ontwikkeling en dit houdt alle partijen scherp. We hopen er tel alle tijden met u als ouder op een prettige manier uit te komen waarin we elkaar tips en feedbackgeven. Pedagogisch medewerkers en ouders proberen een open sfeer te creëren waarbij allerlei zaken gewoon op de groep besproken kunnen worden. Dit hoeft uiteraard niet altijd onder ophaal tijd maar hier kan ook gewoon een afspraak voor gepland worden. Samen komen we er doorgaans altijd uit.

Bijlage 2: schoonmaak schema RIWM Kinderopvang

Onderstaand de schoonmaak schema's verleent door het RIWM betreft de schoonmaak van kinderopvang D'Uppies. De lijsten hangen op in de ruimte waar het de schoonmaakwerkzaamheden worden uitgevoerd. Daarnaast hangen ze in de keukenkastjes in beide KDV Groepen.

Algemeen								
Onderdelen	dagelijks	wekelijks	periodiek	Product	reïniëren	naspoelen	drogen	desinfecteren
Afvalbakken	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Deuren	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Deurknoppen	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Gordijnen	•	•	•	wasmiddel	•	•	•	•
Lamellen/ jaloezieën	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Losse aircosystemen	•	•	•		•	•	•	•
Plafond	•	•	•		•	•	•	•
Ramen	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Radiatoren	•	•	•		•	•	•	•
Telefoon	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Vensterbanken	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Ventilatie-roosters	•	•	•		•	•	•	•
Vloeren (glad)	•	•	•	vloerreiniger	•	•	•	•
Vloeren (tapijt)	•	•	•		•	•	•	•
Wanden tot 1,20 m	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Wanden boven 1,20 m	•	•	•		•	•	•	•

Keuken									
Onderdelen	dagelijks	wekelijks	periodiek	Product	reïniëren	naspoelen	drogen	desinfecteren	Opmerkingen
Aanrecht / spoelbak / kranen	•			allesreiniger	•		•		
Afvalbak (buitenzijde)	•			allesreiniger	•				dagelijks afvalzak vervangen
Afvalbak (binnenzijde)			•	allesreiniger	•				4 x per jaar
Afzuigkap			•	afwasmiddel	•				volgens gebruiks-aanwijzing leverancier
Broodtrommel			•		•		•		maandelijks
Filter vaatwasser			•		•				2 x per jaar vervangen
Fornuis	•			allesreiniger	•				
Keukenmaterialen	•			afwasmiddel	•				na gebruik
Koelkast			•	allesreiniger	•		•		1 x per 2 weken
Magnetron / oven	•			allesreiniger	•				na gebruik
Snijplank	•			afwasmiddel	•				afwasmachine of handmatig met water van 60 °C
Thee-, hand- en vaatdoeken	•			wasmiddel	•				ieder dagdeel vervangen

Slaapkamer								
Onderdelen	daagelijks	wekelijks	periodiek	Product	reïniëren	naspoelen	drogen	desinfecteren
Bedjes	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Beddengoed persoonsgebonden!	•	•	•	wasmiddel	•	•	•	•
Beddengoed niet persoonsgebonden	•	•	•	wasmiddel	•	•	•	•
Dekbedden/dekens	•	•	•	wasmiddel	•	•	•	•

Sanitair								
Onderdelen	daagelijks	wekelijks	periodiek	Product	reïniëren	naspoelen	drogen	desinfecteren
Deurklinken / handgrepen / lichtschakelaars	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Douche / bad	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Houder toiletpapier	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Potjes	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Toiletwanden	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Toiletvloeren	•	•	•	vloerreiniger	•	•	•	•
Toiletten	•	•	•	sanitair reiniger	•	•	•	•
Wastafels / kranen	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•

Buitenruimte								
Onderdelen	daagelijks	wekelijks	periodiek	Product	reinigen	naspoelen	drogen	desinfecteren
Afvalbakken	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Buitenspeelgoed	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Zand in de zandbak	•	•	•		•	•	•	•
								Opmerkingen
								zo nodig
								zo nodig
								zie ook paragraaf 8.1

Schoonmaakmaterialen								
Onderdelen	daagelijks	wekelijks	periodiek	Product	reinigen	naspoelen	drogen	desinfecteren
Doekjes / mop	•	•	•	wasmiddel	•	•	•	•
Emmers	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
Stofzuiger	•	•	•		•	•	•	•
Werkkast	•	•	•	allesreiniger	•	•	•	•
								Opmerkingen
								na ieder dagdeel

Bijlage 2: Actielijst, veiligheid en gezondheid.

Onderstaand de actielijst waar wij gebruik van maken binnen D'Uppies kinderopvang BSO. Hierin worden schriftelijk de schoonmaakwerkzaamheden dagelijks, maandelijks en periodiek bijgehouden welke staan omschreven in Bijlage 1; schoonmaak schema RIWM Kinderopvang.

[illegible]

Bijlage 3: Actualisatie veiligheid en gezondheid beleid

Het veiligheid en gezondheid beleid is een levend document. Dit houdt in dat het nooit 'af' is. Alle aanpassingen welke worden gemaakt met betrekking tot de veiligheid en gezondheid bij D'Uppies kinderopvang worden genoteerd, en liggen ingevuld op kantoor bij D'Uppies kinderopvang.

Datum aanpassing:	
Aanpassing:	
Wanneer besproken/met wie:	

Datum aanpassing:	
Aanpassing:	
Wanneer besproken/met wie:	

Datum aanpassing:	
Aanpassing:	
Wanneer besproken/met wie:	